

ПРИКАЗ

от 01 июня 2018 года

№ 357

«Об утверждении Положения о порядке, размерах и условиях осуществления выплат стимулирующего характера фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового»

Руководствуясь п.п.9 п. 47, п.п. 8 п. 57 Устава учреждения, в соответствии со статьей 8 и статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке, размерах и условиях осуществления выплат стимулирующего характера фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового (далее по тексту – Положение).
2. Определить период действия Положения с 01.08.2018 года.
3. Начальнику отдела кадров Иванцовой Т.Ф. до 01.06.2018 года уведомить работников об изменении условий оплаты труда. До 01.08.2018 года внести изменения в трудовые договора (эффективные контракты) работников в соответствии с данным Положением.
4. Заместителю главного врача по экономическим вопросам Мигуля Н.В., главному бухгалтеру Гнатенко М.М., начальнику отдела кадров Иванцовой Т.Ф. руководствоваться в своей работе данным Положением.
5. Начальнику отдела АСУ Старкову В.О. разместить Положение на сайте ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» в сети интернет.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача ГБУЗ СО
«Красноуральская ГБ»



Н.В. Королева

СОГЛАСОВАНО:

Президент профсоюзного
комитета ГБУЗ СО «Красно-
уральская ГБ»
Н.В. Теплова

« 01 » июня 2018 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУЗ СО «Красно-
уральская ГБ»

Н.В. Королева

« 01 » июня 2018 год

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке, размерах и условиях осуществления выплат стимулирующе-
го характера фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта
участкового, врача-педиатра участкового**

Раздел I «Общие положения»

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования труда фельдшеров, замещающих должности врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Красноуральская городская больница» городского округа Красноуральск (пункт 5.2., 5.3);
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера фельдшерам, замещающим должности врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых ГБУЗ СО «Красноуральская городская больница» (далее по тексту – фельдшера) за интенсивность и высокие результаты работы (далее по тексту – денежные выплаты).
- 1.3. Право на получение денежных выплат имеют фельдшера, замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе;
- 1.4. Денежные выплаты фельдшерам выплачиваются ежемесячно, с учетом представления им гарантий, установленных Трудовым кодексом РФ, с применением районного коэффициента (0,15), одновременно с выплатой заработной платы.
- 1.5. Размер выплат составляет 5000,00 рублей.
- 1.6. Выплаты не учитываются при исчислении надбавок и доплат, установленных соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.
- 1.7. Размер выплат определяется по основному месту работы. В случае если фельдшер, замещающий должность по основной работе, не отработал месячную норму рабочего времени, выплаты производятся пропорционально отработанному времени.
- 1.8. Размер выплат и критерии оценки работы отражаются в трудовых договорах работников.

Раздел 2 «Условия выплаты»

- 2.1. Выплаты осуществляются на основании Критериев оценки работы, разработанных в Учреждении (Приложение № 1,2 к Положению).
- 2.2. Оценка критериев работы производится при выполнении работником следующих показателей:
 - выполнение функции врачебной должности, утвержденной приказом главного врача на текущий год, в объеме не менее 95%. Показатели функции врачебной должности оцениваются нарастающим итогом с начала года по месяц, предшествующий отчетному месяцу.
 - отсутствие дисциплинарных взысканий, нарушений трудовой дисциплины;
 - отсутствие обоснованных жалоб пациентов, сотрудников, контрольных органов.
- 2.3. При невыполнении одного или нескольких показателей, определенных в пункте 2.1. Положения оценка критериев работы не производится, стимулирующие выплаты не начисляются.
- 2.4. При выполнении всех показателей, определенных в пункте 2.1. Положения оценка критериев работы производится в соответствии с Критериями работы медицинского персонала (приложение № 1,2 к Положению)
- 2.5. Оценка критериев работы производится комиссией. Состав и режим работы комиссии утверждается приказом главного врача. Заседания комиссии проводятся не реже 1 раза в месяц. В ходе работы, комиссия оценивает работу медицинского персонала и заполняет бланки Критериев работы фельдшеров на каждого работника. Бланки подписываются всеми членами комиссии. По результатам деятельности комиссии главный врач издает приказ об утверждении оценки Критериев работы фельдшеров.
- 2.6. С результатами работы комиссии медицинские работники знакомятся под роспись.
- 2.7. При несогласии работника с результатами оценки Критериев его работы, работник вправе, в течение трех рабочих дней со дня ознакомления, написать обращение (служебную записку) председателю комиссии с обоснованием причины несогласия. В течение 10 рабочих дней обращение (служебная записка) рассматривается на внеочередном заседании комиссии. Решение комиссии в письменном виде предоставляется работнику.
- 2.8. Оценка Критериев работы медицинского персонала производится в ежемесячном режиме. Выплата стимулирующих выплат производится одновременно с заработной платой за отчетный месяц.
- 2.9. Критерии работы медицинского персонала оцениваются за отчетный месяц. Некоторые показатели оцениваются с нарастающим итогом с начала года по отчетный месяц. Конкретный период оценки определенного показателя указан в Критериях работы.
- 2.10. Сумма выплат за месяц определяется путем умножения суммы надбавки, установленной пунктом 1.5 Положения на итоговую оценку результата (в процентах), определенную в соответствии с Критериями работы.
- 2.11. Ответственные лица за предоставление информации, необходимой для оценки Критериев работы, назначаются приказом главного врача.

Раздел 3 «Разное»

- 3.1. Положение вступает в силу с 01.08.2018 года.
- 3.2. В Положение могут вноситься изменения. О всех вносимых изменениях работники предупреждаются за 2 месяца до внесения изменений.

Критерии работы фельдшера, замещающего должность врача-педиатра участкового
Ф.И.О. _____

Должность _____

Период _____

№ п.п.	Критерии	Источник информации / ответственный за информацию	Единица измерения	Период оценки критериев	Норматив	Значимость критерия в процентах	Фактическое значение показателя	Оценка результата в процентах
1	Проведение иммунизации прикрепленного населения	План и отчет / заведующий поликлиникой	% выполнения плана	нарастающим итогом сначала года	100 %	30		
2.	Проведение туберкулинодиагностики детского населения	План и отчет / заведующий поликлиникой	% выполнения плана	нарастающим итогом сначала года	100 %	30		
3.	Проведение медицинских осмотров несовершеннолетних	План и отчет / заведующий поликлиникой	% выполнения плана	нарастающим итогом сначала года	100 %	30		
4.	Охват грудным вскармливанием: дети до 3 месяцев – 80%, дети от 3 до 5 месяцев – 50%, дети от 5 до 9 месяцев – 30%	План и отчет / заведующий поликлиникой	% выполнения плана	за отчетный месяц	100 %	5		
5.	Выполнение плана реабилитации детей-инвалидов	Амбулаторная карта / заведующий поликлиникой	% выполнения плана	нарастающим итогом сначала года	100 %	5		
	ИТОГО					100		

Члены комиссии: _____

Критерии работы фельдшера, замещающего должность врача-терапевта участкового

Ф.И.О. _____

Должность _____

Период _____

№ п.п.	Критерии	Источник информации / ответственный за информацию	Единица измерения	Период оценки критериев	Норматив	Значимость критерия в процентах	Фактическое значение показателя	Оценка результата в процентах
1	Проведение иммунизации прикрепленного населения	План и отчет / заведующий поликлиникой	% выполнения плана	нарастающим итогом с начала года	100 %	25		
2	Проведение флюорографического обследования и туберкулинодиагностики населения	План и отчет / заведующий поликлиникой	% выполнения плана	нарастающим итогом с начала года	100 %	30		
3	Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения	План и отчет / заведующий поликлиникой	% выполнения плана	нарастающим итогом с начала года	100 %	30		
	<i>в том числе:</i>							
	<i>1 этап</i>				100%	20		
	<i>2 этап</i>				<i>не менее 30%</i>	10		
4.	Проведение анкетирования мужчин от 18 до 75 лет по программе «Урологическое здоровье мужчин»	План и отчет / заведующий поликлиникой	% выполнения плана	нарастающим итогом с начала года	100 %	5		
5.	Выявление онкозапущенных случаев на участке	Отчет заведующего поликлиникой	количество случаев	за отчетный месяц	0	5		
6.	Охват диспансерным наблюдением на участке не менее 40% прикрепленного населения	План и отчет / заведующий поликлиникой	% выполнения плана	нарастающим итогом с начала года	100%	5		
	ИТОГО					100		

Члены комиссии: _____
